CODICE ETICO - ARCI ROMA APS

PREAMBOLO MISSIONE

L'associazione "ARCI ROMA APS", articolazione di Arci Nazionale, fonda le sue radici nella storia della mutualità e del solidarismo italiano e rappresenta la continuità storica e politica con l'Associazione Ricreativa Culturale Italiana delle origini, fondata a Firenze il 26 maggio 1957.

Si riconosce nei valori democratici nati dalla lotta di liberazione contro il nazifascismo, valori che trovano piena affermazione nella Costituzione repubblicana.

Si richiama, inoltre, alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, alla Convenzione internazionale sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza e a tutte le Convenzioni ONU sui diritti sociali, culturali, delle donne (**inclusa la CEDAW – Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women**), dei migranti.

Opera in contesti locali, nazionali e internazionali per l'affermazione degli stessi; partecipa assieme ad Arci Nazionale alla costruzione dello spazio pubblico democratico europeo. **In tale ambito, Arci Roma promuove attivamente la parità di genere, contrastando ogni stereotipo e garantendo pari opportunità di espressione e crescita per tutte e tutti.**

Arci Roma Aps si riconosce e promuove, sia internamente che verso la comunità in cui è inserita, i valori dell'antifascismo, dell'antisessismo e dell'antirazzismo.

A tutti i livelli delle sue articolazioni territoriali, siano esse circoli o socə, è richiesto promuovere e attenersi a comportamenti improntati ai valori di di questo documento, anche favorendo la riflessione su tale regolamento con l'obiettivo di stilare linee guida e regolamenti interni a misura delle esigenze del rispettivo spazio.

VALORI

Questo Codice Etico è improntato ai seguenti valori:

Centralità della persona, quale vincolo fondamentale all'agire di Arci, che riconosce, rispetta e tutela la persona e promuove relazioni interpersonali fondate sulla nonviolenza, come valore fondamentale per lo sviluppo di un modello economico a servizio dell'uomo e rispettoso della natura.

Equità, nel senso di una giusta distribuzione della ricchezza e delle risorse, orientata al superamento delle disuguaglianze sociali lesive della dignità umana e all'acquisizione dei mezzi per il perseguimento del proprio piano di vita, nel rispetto dei bisogni personali e riconoscendo il contributo di ognuno alla creazione del valore sociale, relazionale ed economico.

Responsabilità, quale attenzione costante dell'organizzazione e di tutti coloro che collaborano con essa alle ricadute sociali ed ambientali dell'attività mutualistica e culturale di Arci Roma, al fine di perseguire la missione operando nel rispetto dell'ambiente, dei beni comuni e delle generazioni future.

Trasparenza, come stile che caratterizza le relazioni e la comunicazione tra Arci e i suoi stakeholder, interlocutori istituzionali, soci, partner.

Cooperazione, come consapevolezza che il bene comune può essere raggiunto solo tramite l'impegno congiunto di ciascuno, perché cooperare consente di raggiungere obiettivi più elevati di quelli conseguibili tramite sforzi individuali separati.

Solidarietà, come capacità di captare le istanze di coloro che si trovano in situazioni di effettivo svantaggio e come impegno a trovare soluzioni di comune interesse, che tornino a vantaggio di chi versa in condizione di maggiore bisogno.

Partecipazione, come riconoscimento del diritto dei soci, dei collaboratori e dei dipendenti di prendere parte alle decisioni e come impegno a svolgere un ruolo attivo nel raggiungimento della missione.

Sobrietà, come stile di vita teso a soddisfare i bisogni fondamentali di ciascuno, per cui le scelte sono orientate dalla consapevolezza che la ricerca del bene comune richiede un cambiamento imperniato sul contenimento dei consumi di merci e di risorse, in particolare delle energie di fonti non rinnovabile, sulla valorizzazione del saper fare, sulla ricerca della qualità rispetto alla quantità e sull'adozione di modalità di scambio non esclusivamente monetarie e mercantili, incentivanti il dono e la reciprocità.

IMPEGNI VERSO COLLABORATORI E DIPENDENTI

In particolare, verso collaboratori e dipendenti, Arci Roma si impegna a:

1. Offrire l'opportunità di lavorare per fini e ideali condivisi, adoperandosi a concretizzarli;
2. Garantire condizioni eque di remunerazione secondo criteri legati ai bisogni, ai meriti e agli apporti personali, **operando attivamente per evitare divari salariali di genere**;
3. Assicurare un sistema di valutazione dell'operato del collaboratore basato su processi condivisi, atti ad evitare arbitrarietà nelle decisioni ed abuso di autorità;
4. Favorire la qualità delle relazioni interpersonali, che, perseguite come valore in sé e non instrumentalmente, aumentano la qualità di vita nell'ambiente di lavoro, **garantendo un clima di reciproco rispetto e la tutela assoluta contro ogni forma di molestia o discriminazione**;
5. Sviluppare percorsi di crescita professionale e culturale che, tenendo conto delle condizioni organizzative, valorizzino le capacità, le aspirazioni, l'impegno e le esperienze personali, **garantendo l'accesso paritario ai ruoli di responsabilità**;
6. Sviluppare processi organizzativi basati sulla partecipazione, sulla cooperazione, sulla responsabilità reciproca, **supportando concretamente la conciliazione tra vita professionale e carichi di cura familiari**;
7. Favorire le forme di espressione collettiva dei lavoratori.

IMPEGNI VERSO I PARTNER PROGETTUALI E ISTITUZIONALI

Verso i partner progettuali e istituzionali si impegna a:

- Cooperare, coerentemente con la propria missione, alla realizzazione di progetti che perseguano lo sviluppo del benessere sociale, mettendo a disposizione competenze e operatività, impegnandosi a cooperare nei limiti dello scopo e delle capacità, esplicitando fin dall'inizio le proprie effettive disponibilità;
- Cooperare effettivamente, eseguendo l'attività concordata secondo i migliori standard qualitativi possibili e rispettando la tempistica;

- Comunicare in maniera tempestiva e chiara eventuali problematiche che dovessero compromettere l'esecuzione dell'attività stabilita o il perseguimento dell'obiettivo progettuale, ridefinendo il proprio impegno in maniera trasparente e concertata, anche al fine di ripartire gli oneri nel rispetto reciproco.

IMPEGNI VERSO LE COMUNITÀ E LE GENERAZIONI FUTURE

Infine, verso le comunità e le generazioni future si impegna a:

- Definire e promuovere politiche che assumano la sostenibilità ambientale quale criterio di inclusione o esclusione dei progetti da intraprendere.